

PSYKONET TOPEK_5 HENKILÖSTÖPSYKOLOGIAN KURSSI 07. – 08.05.2020

Seminaari/työpaja (2 pv) ja jälkitehtävät. Koronaepidemian rajoitustoimien vuoksi kurssi järjestetään verkkokurssina Psykopi Moodle -ympäristössä. Kurssin luennot tulevat katseltaviksi 30.04.2020 alkaen. Luennot tulee katsella ennen varsinaisia kurssipäiviä.

Kurssipäivät 07.- 08.05. toteutetaan online Zoom-keskusteluina. Molempina päivinä on yksi pidempi keskustelu, jossa ovat mukana kaikki kouluttajat ja osallistujat. Lisäksi järjestetään teemoittaisia Zoom-keskusteluja, jotka toteutetaan tiiviimmän vuorovaikutuksen aikaansaamiseksi kolmessa ryhmässä (n. 10/ryhmä) siten, että jokainen ryhmä tapaa vuorollaan kunkin kouluttajan.

Varautukaa siihen, että molempina kurssipäivinä ohjelmaa on klo 9-16 välillä. Eri ohjelmalottien väliin jää suunnitellusti pidempiä taukoja, joiden aikana voitte omatoimisesti järjestää esim. parin tai pienryhmän kanssa online-keskusteluja, joissa jaetaan luentojen virittämiä ajatuksia, valmistellaan kysymyksiä ja kommentteja teemakohtaisiin Zoom-keskusteluihin tai pohditaan ja valmistellaan jälkitehtävien suorittamista pienryhmissä.

Kurssin suorittamiseen (mm. Zoom-ohjelmisto) annetaan tarkemmat ohjeet ennen kurssipäiviä.

To 07.05.2020

HENKILÖSTÖPSYKOLOGIA HENKILÖSTÖJOHTAMISESSA Kouluttaja Henry Honkanen, Arena Nova Oy

Henry Honkasella on 30 vuoden kokemus organisaatioiden, työyhteisöjen ja henkilöstön kehittämistyöstä niin yritys- kuin julkisorganisaatioissa. Hänen erityisosaamisalueitaan ovat muutosjohtaminen, johtajuus ja vaikuttamisen psykologia; vuorovaikutus- ja ryhmädynamiikka; työhyvinvointi ja konfliktien ratkaisu; valmennuksen, fasilitoinnin menetelmät; sekä psykologiset henkilöarvioinnit. Henry on ollut aktiivinen työ- ja organisaatiopsykologian profession kehittämisessä: mm. hän toimi pitkään EAWOPin pääsihteerinä. Henryn viimeisimmät julkaisut: Vaikuttamisen psykologia, mielen muuttamisen tiede ja taito (2016), Muutoksen agentit, muutoksen ohjaaminen ja johtaminen (2006), Henkilöarviointi työelämässä (2005).

Henry Honkasen osuuden sisältökuvaus

Mitä on henkilöstöpsykologia?

- Yksilö: yksilön elämän- ja urakaari, motivaatio, kehittyminen ja hyvinvointi työssä
- Organisaatio: henkilöstöresurssien johtaminen ja kehittäminen organisaatiossa
- Konteksti: työmarkkinat, työelämän osaamisvaatimukset, yhteiskunnan oppimispolut, työn ja muun elämän suhde

Henkilöstöhallinnoinnista henkilöstövoimavarojen johtamiseen

- Liiketoimintaympäristön muutosten vaikutus henkilöstöajatteluun
- Työelämän kaksi arvopäämäärää: tehokkuus vai hyvinvointi?
- Digitalisaation ja teknologian vaikutus tulevaisuuden työelämään

Henkilöstön resurssoinnin kysymykset: HRM-sykli

- Organisaation resurssi- ja osaamistarpeiden arviointi
- Resurssien hankkiminen ja sijoittelu organisaatiossa
- Suorituksen arviointi
- Palaute- ja palkitsemiskäytännöt
- Osaamisen ja työn kehittämisen käytännöt
- Uudelleensijoittelun ja ulosohjauksen käytännöt

Suoriutumisen johtaminen

- Työssä suoriutumisen kaava: halu x kyky x mahdollisuus
- Työssä motivoitumisen polut
- Kompetenssiajattelu kyvykkyyttä arvioitaessa
- Miten työjärjestelmä mahdollistaa suoriutumisen?

Pe 08.05.2020

REKRYTOINNIN JA HENKILÖARVIOINNIN KOKONAISPROSESSIT

Kouluttajat Juho Toivola ja Kristiina Lehmus

REKRYTOINTIPROSESSI

Juho Toivola on työ- ja organisaatiopsykologian erikoispsykologi, joka toimii tällä hetkellä itsenäisenä yrittäjänä ja rekrytointikouluttajana. Aiemmin urallaan hän on johtanut rekrytointia Finnairilla ja Elisalla. Juhon erityisosaaminen liittyy erityisesti teknologian ja digitaalisten alustojen käyttöön rekrytoinnissa ja henkilöstövalinnoissa.

Juho Toivolan osuuden sisältö

Juhon osuudessa käymme läpi rekrytointiprosessin lainsäädännöllistä perustaa, rekrytointiprosessin laadukkaaseen läpivientiin liittyviä käytännön taitoja, kuten erilaisia haastattelutekniikoita, sekä aihetta koskevaa työ- ja organisaatiopsykologista tutkimusta. Käsittelemme myös teknologian, kuten tietokoneavusteisten menetelmien, tekoälyn ja koneoppimisen, kehittyvää ja muuttuvaa roolia rekrytoinnissa, sekä rekrytointiammattilaiselta vaadittavia kompetensseja ja niiden kehittämistä.

HENKILÖARVIOINNIN KOKONAISPROSESSI

Kristiina Lehmus on työ- ja organisaatiopsykologian erikoispsykologi, jonka työn keskiössä ovat asiantuntija-, päällikkö- ja johtotason rekrytointiprosessit, henkilöarvioinnit, kompetenssikartoitukset, henkilöstön kehittäminen ja uravalmennus muutostilanteissa.

Hänellä on Psykologiliiton myöntämä psykologisen henkilöarvioinnin sertifikaatti sekä Trafin rautatiepsykologin pätevyys, joka on edellytys turvallisuuskriittisten henkilöarviointien tekemiselle. Kristiina on vetänyt koulutuksia rekrytoinneista, haastattelemisesta, henkilöarviointien käytöstä ja työnantajakuvan kehittämisestä yritysten päättäjille ja henkilöstöä palkkaaville esimiehille. Kristiinan intohimon kohteena on henkilöarviointien kehittäminen hakijaystävällisempään ja humanimpaan suuntaan moderneja arviointimenetelmiä hyödyntäen.

Kristiina Lehmuksen osuuden sisältö

Kristiinan osuudessa esitellään henkilöarviointia yleisesti, tarkastellaan sitä ohjaavaa lainsäädäntöä ja ammattieettisiä periaatteita. Syvennymme erityisesti tehtäväkuvan ja arvioitavien kompetenssien määrittelyyn, henkilöarvioinnin menetelmiin ja arviointipäivän toteutukseen, haastatteluun vuorovaikutustilanteena, lausunnotiin ja palautteeseen. Lisäksi tarkastellaan seuranta- ja vaikuttavuuden arviointia ja hakijakokemusta.